

ROTARY CLUB
ITOIGAWA



2025～2026年度

R I テーマ よいことのために手をとりあおう

地区運営方針 ロータリーで善の循環を

糸魚川RCテーマ みんなでよい活動しよう



週報

糸魚川



2025.9.11
第3048例会
No.10

◆会 長 赤星賢二 ◆クラブ会報雑誌 長谷川淳一
◆例 会 場 ヒスイ王国館 糸魚川市大町1-7-11 TEL.025-553-1210
◆例 会 日 毎週木曜日 12:30～13:30
◆創 立 1960年9月10日 ◆承認 1960年10月12日
◆事 務 局 新潟県糸魚川市寺町 糸魚川商工会議所内 TEL.025-552-1225
◆糸魚川RC HP <https://www.itoigawa-rc.jp/>
◆第2560地区HP <https://www.rid2560niigata.jp/>

● 本日のプログラム ●

- ・ 点 鐘
- ・ 四つのテスト
- ・ 会 歌 我らの生業
- ・ 会長挨拶
- ・ 幹事報告
- ・ 委員会報告
- ニコニコ箱担当委員
- その他委員会
- ・ 卓話

有限会社吉川工務所
代表取締役 吉川雄太 様

「拝啓、少年よ

～ Please call me Mt.BOY ～」

- ・ 点 鐘

本日のお客様

高田RC 会長 霜村 浩君
幹事 原野聖子君

次回例会プログラム

◇9月18日(木)

会員卓話 長谷川淳一君「私の履歴書」
※夜例会です。

18:00～18:30 食事(持ち帰り可能です)
18:30～ 点鐘

出席報告

9月4日(木) 19名

幹事報告

◆9月5日(金)ヒスイ王国館姫川にて第4回IM実行
委員会が開催されました。出席者 12名

◇地区大会記念ゴルフ開催案内

日 時 9月25日(木)

会 場 湯田上カントリークラブ
参加費 個人 6,000円 団体 10,000円
参加者 猪又一義君、倉又 等君、松澤永元君

◇第7分区IM記念親睦ゴルフ大会開催案内

日 時 9月27日(土)
会 場 糸魚川カントリークラブ
参加費 個人 3,000円 クラブ 10,000円
参加者 小田島君、赤星君、斉藤君、平野君、
歌川君、永野克裕君、樋口君、松澤君

◇令和7年度糸魚川市社会福祉協議会
会長表彰式典開催案内

日 時 9月27日(土) 13:00～
会 場 ビーチホールまがたま
出席者 穂苅 豊君(代理出席)

◇第7分区IM説明会開催案内

日 時 10月3日(金) 18:00～
会 場 ヒスイ王国館 明星
※出欠回答期限 9月19日(金)

◇社会奉仕事業「消防・防災フェア」開催案内

日 時 10月5日(日) 10:00～14:00
※10:10集合写真
会 場 駅北広場「キターレ」周辺
※出欠回答期限 9月18日(木)

◇2025-26年度 第32回第7分区IM開催案内

日 時 10月11日(土)
会 場 ホテル国富アネックス
登録料 13,000円 ※会員数60%以上の登録
締 切 9月5日(金)
出席者 小田島君、赤星君、斉藤君、佐藤君、
穂苅君、藤巻君、岡島君、平野君、
猪又直君、猪又勝君、猪又一君、
樋口君、伊井君、歌川君、鍋島君、
永野克君、永野雅君、小畑君、大島君、
杉森君、渡辺澄君、後藤君、長谷川君、
松澤和君、新保君 (9月8日時点:25名)

◇社会奉仕事業「長者ヶ原遺跡縄文の森草刈り」 開催案内

日 時 10月23日(木)

集 合 8:50 遺跡公園内体験棟

※縄文の森草刈り後の移動例会はありません。

◇クラブ協議会開催案内 (小田島ガバナー補佐事前訪問)

日 時 10月23日(木)

会 場 ヒスイ王国館

※詳細は、後日ご連絡します。

ニコニコ箱 9月4日 *****

赤星 賢二君 暑い日が続きます。皆様お体ご自愛ください。鍋島さん、卓話ありがとうございます。

松澤 和彦君 鍋島さん、今日の卓話よろしくお願ひします。

◆中央RCコーナー

9月12日(金) ゲスト卓話

こもりびとサポートポコあポコ

poco a poco ふれんず 代表 山岸 恵美様

「生きづらさを抱える若者たちと

地域がともに歩むために」

9月4日の卓話 *****

「私の生業」

会員卓話 鍋島 誠君

2010年に日本生命の総合職に入社させていただき、このたび糸魚川支社で営業職として働かせていただくこととなりました。

営業職として勤めるようになってから、

●仕組みが整っていること

●社員の能力が十分に発揮されていること

の二つがそろっている職場は生産性が高くなる傾向にあると感じるようになりました。

この二つを達成するためには、先ず目標となるロードマップを示すこと。そして、社員をどれだけそのロードマップを目標に励んでくれるように導けるかということを考えなければなりません。

心技体という言葉がありますが、社員の能力を十分に発揮させ、士気を上げ目標に向かって励んでもらうには、この心技体の【心】の部分が一番大切です。施策獲得の掲示、抽選会、成績を掲示するなど社員の士気を高める施策も行っているのですが、そのような部分は一つの要素でしかなく、社員の心の部分を満たすために一番大切なのは関係性の質、コミュニケーションの質を高めていくことだと考えています。

よい関係性が築けると思考の質が上がり、新しい



アイデアが生まれることにつながります。思考の質が上がることで、ビジョンが明確になればより具体的な行動に移ることができるようになります。具体的な行動は結果を得ることにつながり、結果はよりよいコミュニケーションがとることができるようになります。この好循環を「グッドサイクル」と呼びます。

このサイクルを作るための初めの行動は質の良いコミュニケーションをとることです。そのため私は関係性の質をよくするために「PEPTーク」という手法を活用しています。PEPTークとは、元々はスポーツで試合前に監督が選手を励ますために行う短いスピーチのことで、今ではビジネスの場でも広く使われています。

「受容」・「承認」・「行動」・「激励」と4つのステップで、今相手が何を考えているのかという事実を受け入れ、それがマイナス思考だった場合、プラス思考にとらえ方を変換し、具体的な行動を示し、最後に背中の一押しをするといった手順を踏むことで、わかる気、できる気、やる気につながり、自身で行動を移せるようになります。

「PEPTーク」は、

●ポジティブに

●相手の状況を受け止めて

●ゴールに向かって

●短く、わかりやすく

●人をその気にさせる

ということがポイントで、同じ思いや意図があったとしてもマイナスな言い方は相手には伝わりません。私自身「こんなやり方ではダメだね」などネガティブな言葉を口走ってしまい、関係性が悪くなってしまうことも過去にはありました。このような言い方をPEPTークに変えるためには「承認のピラミッド」という言葉がよく使われます。承認のピラミッドとは結果、行動、夢・思い・考え、存在などをピラミッド状に積み重ねたものです。存在がまずあって、行動があって、結果があります。

このピラミッドに沿って、失敗しても「あなたならきっとできる」、「あなたがいるからこんなチームになっているんだよ」など、まず存在を肯定することが大切です。そして、結果につながらなくても「ナイストライだね」、「一生懸命やったね」など行動したことを評価し、結果につながったら、「よくできたね!」と褒めてあげることが大切です。

営業職だけでなく、人と人、組織として仕事をする中でいいサイクルで仕事をするのは大切です。相手をうまく動かす方法を考え、円滑なコミュニケーションをとることを日々心掛けています。このようなことを意識してここ一年ほど仕事に取り組んでいます。

◆個人寄付 9月11日 (2名6,000円)

氏 名	スマイル	R財団	米山財団
赤星 賢二君	1,000	1,000	1,000
松澤 和彦君			3,000
合 計	1,000	1,000	4,000